

LICENCE PROFESSIONNELLE MANAGEMENT DES ORGANISATIONS OPTIONS : GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

CONDITIONS D'ACCÈS

La licence en management des organisations est accessible aux candidats titulaires d'un baccalauréat issus du système éducatif marocain (public et privé) ou tout diplôme reconnu équivalent.

L'accès au programme est également possible en admission parallèle en 2ème année et en 3ème année. L'accès à ces années sera ouvert aux étudiants provenant d'autres établissements d'enseignement supérieur publics ou privés.

Les prérequis pédagogiques seront évalués sur :

- étude de dossier pour l'accès à la deuxième année.
- étude de dossier et entretien oral pour l'accès à la troisième année.

CONTENU DE LA FORMATION

Le programme « Management des Organisations » de la Fès Business School de l'Université privée de Fès a pour objectif de dispenser les connaissances et les compétences nécessaires pour l'exercice des métiers du Management dans les organisations de tout type : TPE, PME, GE - Privée, Publique, semi-publique, etc.

L'approche pédagogique du programme se base sur des cours pratiques réalisés par des intervenants passionnés, qui tiennent à partager leurs expériences. Ci-dessous le contenu de la première option : Gestion des ressources humaines

- Méthodes de recrutement;
- administration du personnel;
- gestion de la paie;
- convention collective;
- droit social;
- management de projet;
- gestion prévisionnelle des emplois et des compétences;
- gestion des carrières;
- logiciels de gestion des ressources humaines;
- audit social;
- management stratégique des ressources humaines;
- gestion des conflits et négociation sociale;
- évaluation du personnel;
- la digitalisation de la fonction ressources humaines;
- gestion internationale des ressources humaines.

DÉBOUCHÉS

- Responsable des ressources humaines;
- Médiateur social de l'entreprise;
- Responsable de services de communication;
- Chargé du service des contentieux;
- Assistant social;
- Chargé du service des relations extérieures de l'entreprise;
- Chargé du service de formation;
- Conseiller en communication;
- Conseiller en audit social;
- Conseiller en stratégies d'intérêts humains et de l'environnement;
- animateur culturel;
- Responsable administratif avec une capacité d'évolution vers des postes de cadres administratifs.

APPROCHES PÉDAGOGIQUES

- Cours magistral;
- Travaux dirigés;
- Travaux pratiques;
- Visites d'entreprise;
- Dossier d'entreprise;
- Jeu de simulation;
- Travaux de groupe;
- Exposés devant des jurys;
- Proposition de certification internationale en parallèle via des plates formes.

INTERVENANTS

- Professeurs universitaires expérimentés permanents et vacataires;
- Directeurs des ressources humaines;
- Cadres de l'inspection de travail;
- Consultants en Ressources humaines;
- Représentants d'entreprises;
- Consultants en management et administration des affaires;
- Intervenants internationaux.

Rejoignez-nous

